



LE DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE DE GESTION DES COMPETENCES

PUBLIC

- Toute personne qui exerce ou qui sera amenée à exercer des missions RH opérationnelles

PREREQUIS

- Maîtrise des outils bureautiques (word, excel, power point)

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Études de cas, travaux dirigés
- Utilisation d'outils d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes pratiques
- Mobilisation d'une plateforme digitale
- Accompagnement personnalisé

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Études de cas / mise en situation
- Projet mené en entreprise
- Mise en œuvre d'actions de progrès dans ses missions RH

CERTIFICATION

- Rédaction d'un rapport présentant les activités ou projets menés en entreprise
- Soutenance orale devant un jury de professionnels
- BDC RNCP38241BC03 du CQP CHR n°2007 0265



N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624
MAJ Décembre 2025

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appliquer et être garant du respect de la législation du recrutement, de la formation et de la GEPP
- Piloter le recrutement et l'intégration des salariés en garantissant la diversité et l'inclusion
- Déployer le plan de développement des compétences
- Savoir accompagner les managers dans leurs pratiques RH au quotidien

PROGRAMME

BDC 3 - Le déploiement de la démarche de gestion des compétences

Mettre en œuvre le processus de recrutement et d'intégration – 2 jours

- Cadre juridique du recrutement et formes de contractualisation
- Identification de candidats
- Présélection et Entretiens
- Process d'intégration

Concevoir et / ou déployer les outils de gestion des compétences – 4 jours

- Cadre juridique de l'emploi et de la formation
- Le plan de développement des compétences
- Construction et déploiement des outils de GEPP

Accompagner les managers dans la mise en œuvre d'entretiens – 1 jour

- Cadre juridique des entretiens obligatoires
- Les entretiens RH (annuel, professionnel, mandat)

Structurer et suivre ses actions de progrès – 1.5 jours

En collectif (1 jour) :

- Mener le projet répondant aux attendus de la certification
- Structurer sa démarche et formaliser ses expériences
- Se préparer pour le jury d'examen

En individuel (0.5 jour = 3-4 séances environ)

- Mettre en œuvre un plan de développement individuel



4 à 8 participants
par groupe



8.5 jours
+ certification

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

info@afpiso.com

www.formation-maisonindustrie.com